



SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PLANU RÓWNOŚCI DLA POLITECHNIKI WROCLAWSKIEJ NA LATA 2022-2024 ZA ROK KALENDARZOWY 2023

Zarządzeniem Wewnętrznym Rektora nr 113/2020 z dnia 01 grudnia 2020 r. został powołany Zespół ds. Polityki Równościowej Uczelni, którego celem jest opracowanie i wdrożenie polityki równościowej na Politechnice Wrocławskiej. W Planie Równości dla Politechniki Wrocławskiej na lata 2022-2024, zostały ujęte wytyczne do jego realizacji.

W roku 2023 działania wynikające z Planu Równości były realizowane przez:

- Pełnomocniczkę ds. przeciwdziałania dyskryminacji – dr hab. Karolinę Jaklewicz, profesor uczelni
- Zespół ds. Polityki Równościowej Uczelni

Działania realizowane w ramach Planu Równości dla Politechniki Wrocławskiej na lata 2022-2024 były finansowane z Rezerwy Rektora. Zespół ds. polityki równościowej uczelni funkcjonuje na zasadach wolontariatu.

Działanie	Wykonane czynności	Status
Cel 1. Zwiększenie świadomości wśród społeczności Politechniki Wrocławskiej na temat dyskryminacji i zasad równego traktowania		
Aktualizowanie i rozwijanie internetowej „strony równości” Politechniki	W marcu 2021 roku została stworzona strona internetowa i jest ona aktualizowana Adres strony: https://rowna.pwr.edu.pl/	kontynuacja przez cały okres planu
Cykliczny mailing dla osób studiujących oraz nauczających	Systematyczny mailing	kontynuacja przez cały okres planu
Szkolenia świadomościowe dla osób pracujących na Politechnice	Udział członków zespołu równościowego jak również DPJ, w organizowanym przez Wydział Mechaniczny spotkaniu o perspektywie płci w badaniach naukowych – marzec 2023 Organizacja przez DSO szkolenia pt. „Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji na uczelni wyższej” – maj 2023 Organizacja wraz z DSO PWr warsztatu stacjonarnego temat „Dialog międzykulturowy”, listopad 2023	kontynuacja przez cały okres planu



Szkolenia świadomościowe dla osób przyjmowanych na studia	Webinar poświęcony kwestiom równości i przeciwdziałaniu dyskryminacji 30.10.2023	kontynuacja przez cały okres planu
Organizacja wydarzeń kulturalnych i naukowych zwiększających świadomość na temat dyskryminacji i zasady równego traktowania.	Zaproszenie na wykład otwarty organizowany przez Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE „Włączanie wymiaru płci w treści badań i innowacji” – lipiec 2023 Uczestnictwo członków zespołu równościowego w wydarzeniu organizowanym przez WiT w dniu październik 2023 r. Dni aktywności studenckiej, Współorganizacja wraz z DKF PWr pokaz filmu „Plemię” listopad 2023	kontynuacja przez cały okres planu
Cel. 2 Równoważenie struktury płci wśród wszystkich grup pracowniczych oraz na wszystkich szczeblach zatrudnienia na Politechnice		
Sformułowanie i wdrożenie wytycznych dotyczących równoważenia reprezentacji płci w: strukturach zarządczych Politechniki i jednostek organizacyjnych, komisjach konkursowych oraz zespołach i komisjach eksperckich i recenzenckich	W grudniu 2023 trwają prace nad wprowadzeniem nowych regulacji. (ZW18/2024 z dnia 21.03.2024 w sprawie trybu przeprowadzania otwartych konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego na Politechnice Wrocławskiej)	zrealizowano
Cel. 4 Wspomaganie rozwoju karier naukowych kobiet		
Przeprowadzenie diagnozy potrzeb zatrudnionych na Politechnice Wrocławskiej badaczek pod kątem możliwości wspierania ich rozwoju i awansu zawodowego	Diagnoza została przeprowadzona na podstawie ankiety skierowanej do grupy docelowej. Raport dostępny na stronie rowna.pwr.edu.pl po zalogowaniu.	zrealizowano/do końca 2023
Cel .5 Ułatwienie osobom pracującym i studiującym na Politechnice Wrocławskiej zachowania właściwych proporcji między pracą za życiem prywatnym, w tym ułatwienia łączenia pracy z opieką nad osobami niesamodzielnymi		
Przeprowadzenie diagnozy potrzeb osób pracujących na Politechnice w zakresie zachowywania właściwych proporcji między pracą a życiem prywatnym	Diagnoza została przeprowadzona na podstawie ankiety skierowanej do osób pracujących. Raport dostępny na stronie rowna.pwr.edu.pl po zalogowaniu.	zrealizowano/do końca 2023



Przeprowadzenie diagnozy potrzeb osób studiujących na Politechnice w zakresie zachowywania właściwych proporcji między studiami a życiem prywatnym	Diagnoza została przeprowadzona na podstawie ankiety skierowanej do osób studiujących. Raport dostępny na stronie rowna.pwr.edu.pl po zalogowaniu.	zrealizowano/do końca 2023
Cel. 6 Przeciwdziałanie wszelkim zjawiskom dyskryminacji na Politechnice		
Dokonanie przeglądu obowiązujących na Politechnice kodeksów etycznych i wybranych wewnętrznych regulacji pod kątem treści dotyczących dyskryminacji i równości	Działanie zostało przeniesione do zrealizowania w roku 2024	nie zrealizowano
Cel .7 Zwiększenie świadomości dotyczącej uwzględniania płci w badaniach naukowych wśród osób prowadzących badania oraz osób studiujących na Politechnice		
Przeprowadzenie analizy programów studiów i sformułowanie rekomendacji w zakresie włączania w nie treści związanych z uwzględnieniem wymiaru płci w badaniach naukowych	Działanie zostało przeniesione do zrealizowania w roku 2024	nie zrealizowano
Działania dodatkowe		
1. W roku 2023 dwie osoby Zespołu ds. Polityki Równościowej, zostały członkami Akademickiej Sieci Bezpieczeństwa i Rozwoju 2. W grudniu 2023 roku zostało zorganizowane spotkanie JMR Rektora, zespołu ds. polityki równościowej oraz społeczności PWr, mające na celu omówienie raportu Work-Life-Balance		