



Politechnika
Wroclawska

Równa PWr

rowna.pwr.edu.pl



**„Wszyscy ludzie rodzą się wolni i równi
pod względem swej godności i swych praw”**

z Deklaracji Praw Człowieka, Zgromadzenia Ogólnego ONZ, 10 grudnia 1948 r.

NIE

dla DYSKRYMINACJI MOLESTOWANIA MOBBINGU

Na Politechnice Wrocławskiej rozumiemy, jak ważne są **wszystkie** osoby studiujące i pracujące. Choć jesteśmy **różni**, to jako ludzie wszyscy pozostajemy sobie **równi** i nikt z nas nie może być traktowany gorzej ze względu na przynależność do jakiejś grupy lub posiadane cechy.

Czym jest dyskryminacja?

To nierówne, niesprawiedliwe lub wrogie traktowanie ludzi tylko dlatego, że należą do grupy wyróżnionej ze względu na takie cechy jak m.in. płeć, wiek, niepełnosprawność, orientacja i tożsamość seksualna, kolor skóry, narodowość lub pochodzenie etniczne, religia, wyznanie lub światopogląd.



Rodzaje dyskryminacji

BEZPOŚREDNIA (interpersonalna) to pojawiająca się w bezpośrednich interakcjach międzyludzkich gorsze traktowanie osoby tylko dlatego, że postrzegamy ją przez pryzmat cechy bądź cech prawnie chronionych. Zjawisko to przyjmuje różne formy – od ignorowania obecności osoby dyskryminowanej, przez obraźliwe żarty, pomijanie jej głosu w pracy grupowej czy w dyskusji, po zachowania jawnie niesprawiedliwe i krzywdzące, jak nieprzyznawanie zasłużonej premii czy pomijanie przy awansie.

POŚREDNIA (instytucjonalna) występuje, jeśli w zasady funkcjonowania danych instytucji zostaje wpisany nierówny podział praw, obowiązków i możliwości pomiędzy jednostkami i grupami. To sytuacja, gdy przepisy prawa, różne regulacje, kryteria albo powszechnie akceptowana praktyka życia społecznego doprowadza do nierównego traktowania wybranych osób w porównaniu do innych w podobnej sytuacji.

MOLESTOWANIE to każde niepożądane zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności osoby fizycznej i stworzenie wobec niej zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery. Naruszenie godności może przyjmować różnorodne formy od gestów, słów, po znieważanie i szykany lub inne zachowania, których celem jest nękanie osoby molestowanej.

MOLESTOWANIE SEKSUALNE to rodzaj dyskryminacji ze względu na płeć. Jest nim każde niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności osoby. Na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy. Molestowanie seksualne może także stanowić przestępstwo zgodnie z przepisami Kodeksu Karnego.

Dyskryminacja a mobbing

MOBBING to celowe i długofalowe zachowania, które wywołują u osoby poczucie niższości, wykluczenia, izolacji, utraty poczucia własnej wartości. Będzie to np. ciągłe i nieuzasadnione krytykowanie, wyśmiewanie, poniżanie, ignorowanie, rozsiewanie plotek, zmuszanie do wykonywania cięższych prac lub prac przewyższających możliwości danej osoby, co ma dowodzić jej niekompetencji zawodowej.

DYSKRYMINACJA I MOBBING objawiają się w podobny sposób, nie są jednak tym samym. Dyskryminacja jest łamaniem zasady równości pojawiającym się w różnych przestrzeniach życia społecznego i oznacza przemoc wobec osoby ze względu na jej cechę prawnie chronioną. Mobbing pojawia się w środowisku pracy i może mieć różne przyczyny i uwarunkowania, niemniej ujawniająca się tu agresja nie jest motywowana niechęcią wobec przedstawicieli stygmatyzowanej grupy.

Plan Równości dla Politechniki Wrocławskiej

Na naszej uczelni promujemy równość i różnorodność jako zasady, które umożliwiają wszystkim osobom pracującym i studiującym na uczelni dobrostan, rozwój i wykorzystanie swojego potencjału oraz pogłębiają ich niezależność myślenia i działania.

Sprzeciwiamy się i przeciwdziałamy wszelkim objawom dyskryminacji.

Od 2019 roku realizujemy
„Plan Równości dla Politechniki Wrocławskiej”.

Chcesz wiedzieć więcej?

Zapraszamy na stronę:

rowna.pwr.edu.pl

**Jesteś świadkiem lub doświadczasz
dyskryminacji czy mobbingu?**

Zgłoś się tutaj:
rowna.pwr.edu.pl/wsparcie/zglaszanie-problemow

**Szukasz wsparcia dla osób ze szczególnymi potrzebami,
w tym z niepełnosprawnościami**

Zgłoś się do Działu Dostępności PWR

ddo.pwr.edu.pl

**Jeśli po prostu potrzebujesz porozmawiać,
skorzystaj z nieodpłatnych porad:**

Centrum
konsultacji
psychologicznych



Poradnia
psychologiczna



Treść ulotki