



# SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PLANU RÓWNOŚCI DLA POLITECHNIKI WROCLAWSKIEJ NA LATA 2022-2024 ZA ROK KALENDARZOWY 2022

Zarządzeniem Wewnętrznym Rektora nr 113/2020 z dnia 01 grudnia 2020 r. został powołany Zespół ds. Polityki Równościowej Uczelni, którego celem jest opracowanie i wdrożenie polityki równościowej na Politechnice Wroclawskiej. W Planie Równości dla Politechniki Wroclawskiej na lata 2022-2024, zostały ujęte wytyczne do jego realizacji.

W roku 2022 działania wynikające z Planu Równości były realizowane przez:

- Pełnomocniczkę ds. przeciwdziałania dyskryminacji – dr hab. Karolinę Jaklewicz, profesor uczelni
- Zespół ds. Polityki Równościowej Uczelni

Działania realizowane w ramach Planu Równości dla Politechniki Wroclawskiej na lata 2022-2024 były finansowane z Rezerwy Rektora. Zespół ds. polityki równościowej uczelni funkcjonuje na zasadach wolontariatu.

| Działanie   | Wykonane czynności   | Status  |
|---|--|---|
| <b>Cel 1. Zwiększenie świadomości wśród społeczności Politechniki Wroclawskiej na temat dyskryminacji i zasad równego traktowania</b> |  |   |
| Aktualizowanie i rozwijanie internetowej „strony równości” Politechniki   | W marcu 2021 roku została stworzona strona internetowa i jest ona aktualizowana<br>Adres strony: <a href="https://rowna.pwr.edu.pl/">https://rowna.pwr.edu.pl/</a>   | Zrealizowane/<br>kontynuacja przez cały okres planu |
| Cykliczny mailing dla osób studiujących oraz nauczających   | Systematyczny mailing (ostatni w dniu 01.12.2022).   | Zrealizowane/<br>kontynuacja przez cały okres planu |
| Stworzenie i dystrybucja ulotki dotyczącej zapobiegania dyskryminacji dla osób studiujących na Politechnice                           | Opracowano:<br><a href="https://rowna.pwr.edu.pl/fcp/gGBU-KOQtTKlQhbx08SlkTUg1DUWRuHQwFDBo-IVURNWHIVFVZpCFghUHcKVigEQUw/191/public/docs/ulotka-studenci.pdf">https://rowna.pwr.edu.pl/fcp/gGBU-KOQtTKlQhbx08SlkTUg1DUWRuHQwFDBo-IVURNWHIVFVZpCFghUHcKVigEQUw/191/public/docs/ulotka-studenci.pdf</a>     | Zrealizowane  |
| Stworzenie i dystrybucja ulotki dotyczącej zapobiegania dyskryminacji dla osób pracujących na Politechnice                            | Opracowano:<br><a href="https://rowna.pwr.edu.pl/fcp/gGBU-KOQtTKlQhbx08SlkTUg1DUWRuHQwFDBo-IVURNWHIVFVZpCFghUHcKVigEQUw/191/public/docs/ulotka-pracownicy.pdf">https://rowna.pwr.edu.pl/fcp/gGBU-KOQtTKlQhbx08SlkTUg1DUWRuHQwFDBo-IVURNWHIVFVZpCFghUHcKVigEQUw/191/public/docs/ulotka-pracownicy.pdf</a> | Zrealizowane  |



| <b>Działanie</b>   | <b>Wykonane czynności</b>  | <b>Status</b>                                       |
|--|--|---|
| Uzupełnienie „Przewodnika dla nowo zatrudnionych” o treści dotyczące dyskryminacji   | Dokument został uzupełniony i opracowany.<br>Dostępny na stronie:<br><a href="https://pwr.edu.pl/fcp/zGBUKOQtTKlQhbx08Sl-kATxYCEi8pMgQGS39YCVVbWCECWR1pXhs_W3dN/1/public/2022/docs/przewodnik_dla_nowo_zatrudnionych_rownosc_042022.pdf">https://pwr.edu.pl/fcp/zGBUKOQtTKlQhbx08Sl-kATxYCEi8pMgQGS39YCVVbWCECWR1pXhs_W3dN/1/public/2022/docs/przewodnik_dla_nowo_zatrudnionych_rownosc_042022.pdf</a>   | Zrealizowane  |
| Szkolenia świadomościowe dla osób pracujących na Politechnice  | Odbyły się:<br>- Webinar – „Źródła stereotypów i uprzedzeń, czym jest dyskryminacja”. Kwiecień 2022<br>Uczestniczyło 77 osób (pracownicy i pracowniczki z różnych jednostek)<br>- „Popularyzacja nauki oraz promocja uczelni w kontekście zagadnień równościowych”. Grudzień 2022<br>Uczestniczyło 19 osób (z jednostek wskazanych w Planie Równości)  | Zrealizowane/<br>kontynuacja przez cały okres planu |
| Szkolenia świadomościowe dla osób przyjmowanych na studia  | Zorganizowano webinar w dniu 12.12.2022 r. dla studentek i studentów I roku „Różnorodni, ale równi”  | Zrealizowane/<br>kontynuacja przez cały okres planu |
| Organizacja wydarzeń kulturalnych i naukowych zwiększających świadomość na temat dyskryminacji i zasady równego traktowania. | - Marzec 2022 - Wspólna akcja z Akademickim Radiem Luz „Wspieramy Miesiąc Dumi!”<br><a href="https://open.spotify.com/episode/3izA5RCJLnGGI-ZaRJ5f7U9">https://open.spotify.com/episode/3izA5RCJLnGGI-ZaRJ5f7U9</a><br>- Marzec 2022 udział prof. Karoliny Jaklewicz wraz z zaproszonymi studentami w Międzynarodowym Dniu Walki z Dyskryminacją Rasową<br>- Marzec 2022 udział Politechniki Wrocławskiej razem z prof. Karoliną Jaklewicz i Wrocławską Radą ds. Równości w akcji zamalowywania mowy nienawiści w przestrzeni Wrocławia<br>- Marzec 2022, reprezentacja PWr na spotkaniu z Komisarską ds. równego traktowania Unii Europejskiej Helaną Dalli<br>- Kwiecień 2022 wykład prof. Adama Bodnara pt. „Demokracja i prawa człowieka w czasie wojny”<br>- Lipiec 2022 ; uczestnictwo prof. Katarzyny Jach, na międzynarodowym spotkaniu poświęconemu równości i różnorodności w Politecnico de Tomar | Zrealizowane/<br>kontynuacja przez cały okres planu |



| <b>Działanie</b>   | <b>Wykonane czynności</b>   | <b>Status</b>                                       |
|--|---|---|
| <b>Cel. 2 Równoważenie struktury płci wśród wszystkich grup pracowniczych oraz na wszystkich szczeblach zatrudnienia na Politechnice</b> |   |   |
| Sformułowanie wytycznych dotyczących uwzględniania aspektu równoważenia reprezentacji płci w procedurach konkursowych                    | W dniu 11.01.2023 r. weszło w życie Zarządzenie nr 3/2023 w sprawie trybu przeprowadzania otwartych konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego Politechniki Wrocławskiej.<br>W dniu 16.02.2023 r. wprowadzono Zarządzenie 18/2023 zmieniające Zarządzenie 3/2023 sprawie trybu przeprowadzania otwartych konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego na Politechnice Wrocławskiej.<br>Ogłoszenia w języku polskim są kierowane do kandydatów obu płci. Wszystkie ogłoszenia są publikowane w języku polskimi i języku angielskim.  | Zrealizowane  |
| Uwzględnianie aspektu równoważenia reprezentacji płci w procedurach rekrutacyjnych   | Politechnika Wroclawska, zgodnie z zapisami Działu VII § 32 pkt. 4 Statutu PWr z dnia 08.07.2021 r. stosuje się do zapisu „w oficjalnych dokumentach Uczelni można stosować zarówno męskie, jak i żeńskie formy nazw stanowisk i funkcji”. PWr wykorzystuje ten zapis np. poprzez zamieszczanie ogłoszeń o naborze na stanowiska administracyjne.   | Zrealizowane  |
| <b>Cel. 3 Dążenie do równoważenia reprezentacji płci osób studiujących</b>   |   |   |
| Uwzględnianie aspektu równoważenia reprezentacji płci w kampaniach rekrutacyjnych na studia.   | Stworzenie przez Dział Informacji i Promocji spotu reklamowego:<br><a href="https://pwr.edu.pl/uczelnia/aktualnosci/premiera-spotu-wizerunkowego-pwr-zobacz-wideo-12478.html">https://pwr.edu.pl/uczelnia/aktualnosci/premiera-spotu-wizerunkowego-pwr-zobacz-wideo-12478.html</a> ;<br>film można również obejrzeć na kanale YouTube:<br><a href="https://www.youtube.com/watch?v=oWr-sN5-2tUg&amp;list=PLRc6a9k_z6MISVnlvj0YX8i-n1e-z8g0Bf">https://www.youtube.com/watch?v=oWr-sN5-2tUg&amp;list=PLRc6a9k_z6MISVnlvj0YX8i-n1e-z8g0Bf</a><br>Coroczne uczestnictwo w Ogólnopolskiej Kampanii pt. „Dziewczyny na Politechniki” i organizowanie wydarzenia na PWR | Zrealizowane/<br>kontynuacja przez cały okres planu |
| Szkolenia dla osób biorących udział w akcjach promocyjnych i popularizatorskich  | W kwietniu 2022 roku zorganizowano webinar pt. „Źródła stereotypów i uprzedzeń, czyli czym jest dyskryminacja”. Webinar przeprowadzony przy współpracy „Kultury Równości” oraz Sekcji Szkoleń PWR.  | Zrealizowane  |



| <b>Działanie</b>  | <b>Wykonane czynności</b>   | <b>Status</b>                     |
|---|---|-----------------------------------|
| <b>Cel .5 Ułatwienie osobom pracującym i studiującym na Politechnice Wroclawskiej zachowania właściwych proporcji między pracą za życiem prywatnym, w tym ułatwienia łączenia pracy z opieką nad osobami niesamodzielnymi</b> |   |                                   |
| Określenie zakresu możliwych działań uczelni z zakresu ułatwienia osobom pracującym i studiującym na Politechnice Wroclawskiej zachowywania właściwych proporcji między pracą/studiami a życiem prywatnym                     | Powołany i utworzony w grudniu 2022 r. zespół work-life balance przygotowuje wstępną diagnozę.  | Kontynuacja w roku 2023           |
| <b>Cel. 6 Przeciwdziałanie wszelkim zjawiskom dyskryminacji na Politechnice</b>   |   |                                   |
| Przyjęcie i wdrożenie procedury zgłaszania i procedowania przypadków dyskryminacji na Politechnice.   | Udostępnienie poprzez stronę <a href="http://www.rowna.pwr.edu.pl">www.rowna.pwr.edu.pl</a> formularza jak również adresu mailowego, na które można zgłaszać zachowania dyskryminacyjne<br><a href="https://rowna.pwr.edu.pl/wsparcie/zglaszanie-problemow">https://rowna.pwr.edu.pl/wsparcie/zglaszanie-problemow</a><br>Decyzją JM Rektora PWr powołana została Komisja Antydyskryminacyjna na okres 31.03.2022-31.08.2024.<br>25.03.20222 zostało wydane Zarządzenie wewnętrzne nr 41/2022 wprowadzające zasady postępowania w przypadku zgłoszenia dyskryminacyjnego na Politechnice Wroclawskiej | Zrealizowane                      |
| Opracowanie i wdrożenie rozwiązań pozwalających osobom nieidentyfikującym się ze swoim nadanym imieniem na jego zmianę w systemie obsługi studentów   | Od grudnia 2022 – trwają prace nad rozwiązaniami informatycznymi (wdrożenie systemu USOS) oraz nad brzemieniem procedury dotyczącej opracowania i wdrożenia stosownych rozwiązań  | Kontynuacja rok 2023              |
| <b>Cel .7 Zwiększenie świadomości dotyczącej uwzględniania płci w badaniach naukowych wśród osób prowadzących badania oraz osób studiujących na Politechnice</b>  |   |                                   |
| Szkolenie z zakresu uwzględniania wymiaru płci w badaniach naukowych osób zatrudnionych w Dziale Projektów Politechniki Wroclawskiej  | W dniach 08/09.12.2022 r. zostało zorganizowane i przeprowadzone szkolenie w formie on line pn. „Rola płci w badaniach naukowych”. Szkolenie prowadziła dr Magdalena Żadkowska z Uniwersytetu Gdańskiego. Liczba osób biorących udział w szkoleniu: 25.<br>Szkolenie dla Działu Projektów zaplanowano na styczeń 2023.  | Zrealizowano/kontynuacja rok 2023 |