



Politechnika
Wrocławska

**Raport dotyczący równości płac wśród osób
pracujących na Politechnice Wrocławskiej
za rok kalendarzowy 2024**

Tab 1. Struktura wynagrodzeń kobiet i mężczyzn zatrudnionych na Politechnice Wrocławskiej na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, badawczych oraz dydaktycznych w 2024 r.

Stanowisko	Kobiety			Mężczyźni			Stosunek śr. wynagrodzenia mężczyzn do kobiet (%)
	Liczba osób	Średnie wynagrodzenie brutto (PLN)*	Mediana (PLN)	Liczba osób	Średnie wynagrodzenie brutto (PLN)*	Mediana (PLN)	
badawczo-dydaktyczne	627	13534		1422	15947		118%
profesor	46	24432	22217	164	26151	22631	107%
profesor uczelni	124	16535	15435	300	17927	16383	108%
profesor wizytujący	1			2			110%
adiunkt	328	11936	11569	619	13637	12587	114%
asystent	82	8586	7570	173	8904	7873	104%
badawcze	81	11586		107	11769		102%
profesor	4	27620	25611	5	20624	14414	75%
profesor uczelni				6	18102	13032	77%
profesor wizytujący				–	–	–	–
adiunkt	25	11441	9760	43	11800	10144	103%
badacz wizytujący	9	8415	8173	11	9712	9321	115%
asystent	40	8834	8063	42	10510	10192	119%
dydaktyczne	215	11367		375	12945		114%
profesor	–	–	–	12	29611	17439	
profesor uczelni	12	18168	17121	45	17063	15648	94%
adiunkt	90	11367	11148	221	12603	12094	111%
starszy wykładowca	60	12148	12223	31	12477	12123	103%
docent				4	16008	15808	121%
wykładowca	13	8582	8164	12	10586	10159	123%
wykładowca wizytujący				–	–	–	–
lektor	11	7493	7356	–	–	–	–
instruktor	5	7188	7470	6	8392	9145	117%
asystent	23	9000	8008	44	9982	8992	111%
Suma końcowa	923	12882		1904	15168		118%

* Wartości średniego wynagrodzenia obejmują wszystkie przychody osób zatrudnionych, w tym dofinansowania socjalne, nagrody, zasiłki chorobowe i macierzyńskie, odprawy, dodatki itd. Wyliczenia nie objęły wynagrodzeń wypłacanych osobom w miesiącach, w których przebywały przez co najmniej 15 dni na urloпах bezpłatnych, oraz w których nie uzyskały wynagrodzeń wynikających z minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora (co oznacza niepełny miesiąc zatrudnienia lub inną nieobecność bez prawa do wynagrodzenia). Wyliczenia dla grup pracowniczych liczących poniżej trojga osób zostały ukryte (pomarańczowe pola w tabeli) ze względu na konieczność zapewnienia anonimowości danych.

Tab. 2. Struktura wynagrodzeń kobiet i mężczyzn zatrudnionych na Politechnice Wrocławskiej na stanowiskach administracyjnych oraz pozostałych nienauczyielskich w 2024 r.

Stanowisko	Kobiety			Mężczyźni			Stosunek śr. wynagrodzenia mężczyzn do kobiet (%)
	Liczba osób	Średnie wynagrodzenie brutto (PLN)**	Mediana (PLN)	Liczba osób	Średnie wynagrodzenie brutto (PLN)**	Mediana (PLN)	
stanowiska administracyjne	1020	10374		243	11454		110%
kierownicze	140	14932	13232	41	15396	13352	103%
nie-kierownicze	880	9622	9155	202	10565	9733	110%
stanowiska pozostałe	776	7110		720	8991		126%
kierownicze	6	22466	20343	24	18314	14520	82%
nie-kierownicze	770	6934	6192	696	8626	7747	124%
Suma końcowa	1796	9185		963	9636		105%

** Wartości średniego wynagrodzenia obejmują wszystkie przychody osób zatrudnionych, w tym dofinansowania socjalne, nagrody, zasiłki chorobowe i macierzyńskie, odprawy, dodatki itd. Wyliczenia nie objęły wynagrodzeń wypłacanych osobom w miesiącach, w których przebywały przez co najmniej 15 dni na urloпах bezpłatnych, oraz w których otrzymały wynagrodzenie mniejsze od minimalnego (co oznacza niepełny miesiąc zatrudnienia lub inną nieobecność bez prawa do wynagrodzenia).

Raport opracowany przez:

prof. Annę Borkowską, Pełnomocniczkę JM Rektora ds. przeciwdziałania dyskryminacji,

Dominikę Baryłło, Dział Szkoleń i Rozwoju Wspólnoty

rowna@pwr.edu.pl